

QUALITÄTSPOLITIK

Vision und Mission

Die Huber Automotive AG ist mit ihrer Entwicklungs- und Fertigungskompetenz das Kernunternehmen der Huber Firmengruppe und hat sich auf die Entwicklung und Fertigung von Automotive Electronics spezialisiert. Das Leistungsspektrum umfasst im Kerngeschäft die Hard- und Softwareentwicklung, die Gehäusekonstruktion und die Steuergerätfertigung. Während unsere langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Produktion von Automotive Steuergeräten im Kerngeschäftsfeld Automotive Electronics gebündelt wird, eröffnet sich für uns im Bereich der elektrischen Energiespeicher mit „Battery Management Systems“ ein neues Geschäftsfeld. Neben der Zielgruppe im E-Mobility Markt sehen wir zunehmend Potenzial in Industrieanwendungen. Im Geschäftsfeld Hybrid/E-Drive Systems können wir zudem innovative Lösungen in Nischenmärkten zum Einsatz bringen.

Philosophie

Der Kunde steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir streben es an, bei unseren Kunden bestens in den Bereichen Qualität, Liefertreue, Kundenzufriedenheit sowie Effizienz und Innovation aufgestellt zu sein. Ebenso betrifft dies die geltenden Gesetze und Verordnungen. Darüber hinaus ist es ihr Ziel, die Produkt- und Prozessqualität ergo das gesamte Qualitätsmanagementsystem (QMS) der Huber Automotive kontinuierlich zu verbessern, Fehler zu verhindern sowie präventive Qualitätssicherung zu betreiben. Die Einhaltung der jährlich gesetzten Qualitätsziele ist unser primäres Ziel. Daher legen wir bei unseren Produkten und Prozessen besonderen Wert auf einen qualitativ hochwertigen Lebenszyklus (Dokumentation Teilelebenslauf).

Dafür sorgen insbesondere folgende Aspekte:

- Der Hauptschwerpunkt des QM liegt in der Erfüllung der Kundenanforderungen und dem Bestreben, die Kundenerwartungen zu übertreffen. Die Einhaltung der kundenspezifischen Forderungen sowie der organisationsseitigen besonderen Merkmale stellen wir durch eine regelmäßige Überprüfung und Bewertung sicher.
- Die Führungskräfte aller Fachbereiche schaffen die Übereinstimmung von Zweck und Ausrichtung sowie Bedingungen, unter denen Personen sich für die Erreichung der Q-Ziele der Organisation engagieren.
- Kompetente, befugte und engagierte Personen auf allen Ebenen in der gesamten Organisation sind uns wichtig, um die Fähigkeit der Organisation zu verbessern, Werte zu schaffen und zu erbringen. Die Einbeziehung von Personen durch Anerkennung, Befähigung und Förderung von Know-How ermöglicht es, die Q-Ziele zu erreichen.
- Beständige und vorhersehbare Ergebnisse werden wirksamer und effizienter, wenn Tätigkeiten als zusammenhängende Prozesse, die als kohärentes System funktionieren, verstanden, geführt und gesteuert werden. Das QMS wurde verständlich und ergebnisorientiert aufgebaut, die Leistung kann somit optimiert werden.
- Zur Erfolgssicherung der Huber Automotive legen wir kontinuierlich einen Schwerpunkt auf Verbesserungen. Dies führt dazu, dass das Leistungsniveau aufrechterhalten bleibt, auf interne und externe Bedingungen zügig reagiert wird und neue Chancen ergriffen werden.
- Entscheidungen werden auf Grundlage von faktengestützten Analysen und Auswertungen von Daten und Informationen getroffen und führen so zu den gewünschten Ergebnissen.
- Für nachhaltigen Erfolg pflegen wir die Beziehungen mit relevanten interessierten Parteien.



aktualisiert im April 2018